

การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงาน

โรงเรียนนาหนึ่งพัฒนศึกษา

อำเภอโพธาราม จังหวัดหนองคาย
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาหนองคาย

**รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของ โรงเรียนนาหนังพัฒนศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565**

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของ โรงเรียนนาหนังพัฒนศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองท้องถิ่นในประ
งบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2565 ดังต่อไปนี้

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
01 โครงสร้าง	แสดงผังโครงสร้าง	ครูจินตนา	ก.ค. 66	ดำเนินการแล้วเสร็จ	นำไปเปิดเผยบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
02 ข้อมูลผู้บริหาร	เพิ่มเบอร์โทรศัพท์ของผู้บริหาร	ครูเอกภดินทร์	ก.ค. 66	ดำเนินการแล้วเสร็จ	นำไปเปิดเผยบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
06 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	นำข้อมูลกฎหมายที่เกี่ยวข้องมาเพิ่มเติม	ครูเอกภดินทร์	ก.ค. 66	ดำเนินการแล้วเสร็จ	นำไปเปิดเผยบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
09 Social Network	เพิ่มตำแหน่งเว็บไซต์ เพิ่ม Messenger Live Chat และเชื่อมต่อไปที่ Facebook	ครูเอกภดินทร์	ก.ค. 66	ดำเนินการแล้วเสร็จ	นำไปเปิดเผยบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
011 รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน	จัดทำแผนการดำเนินงานประจำปี	ครูเอกภดินทร์	ก.ค. 66	ดำเนินการแล้วเสร็จ	นำไปเปิดเผยบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
012 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	จัดทำแผนการดำเนินงานประจำปี	ครูเอกภดินทร์	ก.ค. 66	ดำเนินการแล้วเสร็จ	นำไปเปิดเผยบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
015 ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	จัดทำข้อมูลสถิติการให้บริการประชาชน	ครูเอกภดินทร์	ก.ค. 66	ดำเนินการแล้วเสร็จ	นำไปเปิดเผยบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
016 รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	สำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	ครูเอกภดินทร์	ก.ค. 66	ดำเนินการแล้วเสร็จ	นำไปเปิดเผยบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
017 E-Service	จัดหาระบบให้บริการออนไลน์ผ่าน google form	ครูเอกภดินทร์	ก.ค. 66	ดำเนินการแล้วเสร็จ	นำไปเปิดเผยบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
018 แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย	ครูเอกภดินทร์	ก.ค. 66	ดำเนินการแล้วเสร็จ	นำไปเปิดเผยบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	การติดตามผล	ข้อเสนอแนะ
019 รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ 6 เดือน	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ	ครูเอกภดินทร์	ก.ค. 66	ดำเนินการแล้วเสร็จ	นำไปเปิดเผยบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
020 รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	ครูเอกภดินทร์	ก.ค. 66	ดำเนินการแล้วเสร็จ	นำไปเปิดเผยบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
025 นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	ครูเอกภดินทร์	ก.ค. 66	ดำเนินการแล้วเสร็จ	นำไปเปิดเผยบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
026 การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	ครูเอกภดินทร์	ก.ค. 66	ดำเนินการแล้วเสร็จ	นำไปเปิดเผยบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
027 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ครูเอกภดินทร์	ก.ค. 66	ดำเนินการแล้วเสร็จ	นำไปเปิดเผยบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
028 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี	รายงานผลประจำปี	ครูเอกภดินทร์	ก.ค. 66	ดำเนินการแล้วเสร็จ	นำไปเปิดเผยบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
029 แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	คู่มือหรือแนวทางการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน	ครูเอกภดินทร์	ก.ค. 66	ดำเนินการแล้วเสร็จ	นำไปเปิดเผยบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

1. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA)” ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 4 (พ.ศ.2567-2570) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้เป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

ITA เป็นการประเมินเกี่ยวกับคุณลักษณะด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐที่รับการประเมินจะได้ทราบผลการประเมินเพื่อให้เกิดความตระหนักและนำไปสู่การพัฒนาตนเอง เพื่อให้การดำเนินงานภาครัฐเป็นไปอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส ลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและประเทศชาติสูงสุด และได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาการดำเนินงานภาครัฐของประเทศไทยมีคุณธรรมและความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น ในปีงบประมาณ พ.ศ.2565 สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ แบ่งออกเป็น 10 ตัวชี้วัด ดังนี้ 1. การปฏิบัติหน้าที่ 2. การใช้งบประมาณ 3. การใช้อำนาจ 4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ 5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต 6. คุณภาพการดำเนินงาน 7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร 8. การปรับปรุงระบบการทำงาน 9. การเปิดเผยข้อมูล และ 10.การป้องกันการทุจริต

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน ITA มี 3 เครื่องมือ ได้แก่

1. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ประกอบด้วยตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

2. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ประกอบด้วย ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน

3. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ ประกอบด้วยตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูลและตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต เกณฑ์ระดับการประเมิน มี 7 ระดับ ดังนี้

ผลคะแนน 95 – 100 คะแนน ระดับ AA

ผลคะแนน 85 – 94.99 คะแนน ระดับ A

ผลคะแนน 75 – 84.99 คะแนน ระดับ B

ผลคะแนน 65 – 74.99 คะแนน ระดับ C

ผลคะแนน 55 – 64.99 คะแนน ระดับ D

ผลคะแนน 50 – 54.99 คะแนน ระดับ E

ผลคะแนน 0 – 49.99 คะแนน ระดับ F

2. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนนาหนึ่งพัฒนาศึกษา

2.1 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนนาหนึ่งพัฒนาศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ได้คะแนน 42.11 ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ในระดับ F โดย ตัวชี้วัดที่ 1 ได้คะแนนสูงสุด 94.99

2.2 ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานโรงเรียนนาหนึ่งพัฒนาศึกษาที่ผ่านมาสรุปได้ ดังนี้

ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนน 94.99 คะแนน

ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ได้คะแนน 71.25 คะแนน

ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ได้คะแนน 79.60 คะแนน

ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้คะแนน 75.12 คะแนน

ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนน 72.86 คะแนน

ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนน 65.85 คะแนน

ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนน 57.58 คะแนน

ตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน ได้คะแนน 61.03 คะแนน

ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนน 0.00 คะแนน

ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต ได้คะแนน 0.00 คะแนน

3. การวิเคราะห์ข้อมูล

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนนาหนังพัฒนศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มีผลการวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดแข็งและจุดที่ต้องพัฒนาไว้ดังต่อไปนี้

3.1 จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่าร้อยละ 90) จำนวน 1 ตัวชี้วัด คือ

(1) ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 98.22 เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานของตนเองในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ สะท้อนให้เห็นว่าหน่วยงานมีแนวโน้มการดำเนินงานที่เป็นไปตามหลักการความโปร่งใสและมีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน แต่อย่างไรก็ดี หน่วยงานควรให้ความสำคัญมากขึ้นในเรื่องการปฏิบัติงานของบุคลากรในการให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทั่วไปกับผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน

3.2 จุดที่ต้องพัฒนา (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ 90) จำนวน 9 ตัวชี้วัด คือ

ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ได้คะแนน 71.25 คะแนน

ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ได้คะแนน 79.60 คะแนน

ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้คะแนน 75.12 คะแนน

ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนน 72.86 คะแนน

ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนน 65.85 คะแนน

ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนน 57.58 คะแนน

ตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน ได้คะแนน 61.03 คะแนน

ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนน 0.00 คะแนน

ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต ได้คะแนน 0.00 คะแนน

4. ข้อเสนอแนะจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนนาหนังพัฒนศึกษา

4.1 ผลการประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) ได้คะแนนเฉลี่ย 28.58 จาก 30.00 คิดเป็นร้อยละ 93.33 บ่งชี้ให้เห็นว่าหน่วยงานมีแนวโน้มการดำเนินงาน ที่เป็นไปตามหลักการความโปร่งใสและมีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน

4.2 ผลการประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) ได้คะแนนเฉลี่ย 29.88 จาก 30.00 คิดเป็นร้อยละ 99.6 บ่งชี้ให้เห็นว่าประชาชนหรือผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นในคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงานว่ายึดหลักตามมาตรฐานขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ โดยมีการให้ข้อมูลที่ชัดเจนแก่ผู้รับบริการโดยตรงไปตรงมา ไม่นำผลประโยชน์ของพวกพ้องอยู่เหนือผลประโยชน์สาธารณะ และไม่พบว่ามี การเรียกรับสินบนทั้งที่เป็นเงิน ทรัพย์สิน และผลประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้

4.3 ผลการประเมินตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ได้คะแนนเฉลี่ย 40.00 จาก 40.00 เท่ากับร้อยละ 100 บ่งชี้ให้เห็นว่า หน่วยงานควรมีการปรับปรุงในเรื่องเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้ทราบอย่างเป็นปัจจุบัน แสดงถึงความพยายามของหน่วยงานที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่สามารถเกิดขึ้นได้

5. ข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
(1) ข้อมูลพื้นฐาน	จัดทำข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล	ผอ.เกริกชัย ศรีปัญญา นางสาวสุภาพร อำนางรัตน์	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผลภายในวันที่ 15 ส.ค.66
(2) แผนดำเนินงาน แผนปฏิบัติการ และคู่มือการให้บริการ	จัดทำแผนดำเนินงาน แผนปฏิบัติการ และคู่มือการให้บริการของกลุ่มงานทุกกลุ่ม	ผอ.เกริกชัย ศรีปัญญา นางสาวสุภาพร อำนางรัตน์	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผลภายในวันที่ 15 ส.ค.66
(3) แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้าง หรือ การจัดหาพัสดุ	จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	ผอ.เกริกชัย ศรีปัญญา นางสาวสุภาพร อำนางรัตน์	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผลภายในวันที่ 15 ส.ค.66
(4) นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลและหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผอ.เกริกชัย ศรีปัญญา นางสาวสุภาพร อำนางรัตน์	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผลภายในวันที่ 15 ส.ค.66

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
(5) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่การจัดการ เรื่องร้องเรียนการทุจริต และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	จัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน	ผอ.เกริกชัย ศรีปัญญา นางสาวสุภาพร อำนางรัตน์	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผลภายในวันที่ 15 ส.ค.66
(6) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	จัดทำเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารสร้างเครื่องมือการประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริต	ผอ.เกริกชัย ศรีปัญญา นางสาวสุภาพร อำนางรัตน์	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผลภายในวันที่ 15 ส.ค.66
(7) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	จัดทำมาตรการภายใน เพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ -มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ -มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียมีส่วนร่วม -มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง -มาตรการจัดการเรื่อง การร้องเรียนการทุจริต -มาตรการป้องกันการรับสินบน -มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม -มาตรการตรวจสอบการ ใช้อุบายฟิสิก	ผอ.เกริกชัย ศรีปัญญา นางสาวสุภาพร อำนางรัตน์	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผลภายในวันที่ 15 ส.ค.66

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและโปร่งใสภายในสถานศึกษา
กลุ่มบริหารงานงบประมาณ โรงเรียนนาหนังพัฒนศึกษา
ปีพ.ศ. 2565

แนวทางการติดตามนำไปสู่การปฏิบัติและรายงานผล

กลุ่มบริหารงานงบประมาณ มีการปฏิบัติตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ดังนี้

1. การเสริมสร้างจิตสำนึกให้กับข้าราชการครูและบุคลากรโรงเรียนนาหนังพัฒนศึกษาได้แก่
 - การส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ ค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร
 - ปลุกฝังและเผยแพร่ค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กรภายในโรงเรียนนาหนังพัฒนศึกษา
 - การส่งเสริมระบบพี่น้อง การเป็นแบบอย่างที่ดี
 - ส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทางการศึกษามีความรับผิดชอบต่อหน้าที่และสามารถตรวจสอบความรับผิดชอบ ภาระงานได้อย่างเปิดเผย
 - สร้างจิตสำนึกในการส่งเสริมพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างต่อเนื่อง
2. มาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและโปร่งใสภายในโรงเรียนนาหนังพัฒนศึกษา ได้แก่
 - การแจ้งเวียนหลักเกณฑ์แนวปฏิบัติขั้นตอนต่าง ๆ ในกลุ่มบริหารงานงบประมาณโรงเรียนนาหนังพัฒนศึกษา
 - การตรวจสอบ ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการปฏิบัติงานของกลุ่มบริหารงานงบประมาณ โรงเรียนนาหนังพัฒนศึกษา อย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง
 - จัดช่องทางตรวจสอบความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ภายในกลุ่มบริหารงบประมาณโรงเรียนนาหนังพัฒนศึกษา
3. มีการรายงานผลการส่งเสริมคุณธรรมและโปร่งใสภายในกลุ่มบริหารงบประมาณ โรงเรียนนาหนังพัฒนศึกษา



ประกาศโรงเรียนนาหนึ่งพัฒนศึกษา
เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

โรงเรียนนาหนึ่งพัฒนศึกษาได้ตระหนักถึงความสำคัญในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยม และแนวทางที่เหมาะสมให้บุคลากรได้ยึดถือปฏิบัติเกี่ยวกับการให้หรือรับของขวัญหรือของกำนัล หรือ ประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันการกระทำอันมีผลต่อการใช้อำนาจในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น ซึ่งเป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล ตามแผนปฏิรูปด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิชอบ

เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน อันส่งผลให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานตามหลัก ธรรมาภิบาล ที่ดี จึงขอประกาศว่าโรงเรียนนาหนึ่งพัฒนศึกษาเป็นหน่วยงานที่บุคลากรทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในก่อน ขณะ และหลังปฏิบัติหน้าที่ เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อคุณพินิจ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้ง กำกับ ดูแลบุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติตนอย่างถูกต้อง และปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ 3 กรกฎาคม พ.ศ. 2566

(นายเกริกชัย ศรีปัญญา)

ผู้อำนวยการโรงเรียนนาหนึ่งพัฒนศึกษา

No Gift Policy

นายเกริกชัย ศรีปัญญา ผู้อำนวยการโรงเรียนนาหนังพัฒนศึกษา ได้มอบนโยบายและเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ประจำ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ซึ่งเป็นการขับเคลื่อนนโยบายเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นการไม่รับของขวัญและของกำนัล เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเพื่อปลูกจิตสำนึกและเสริมสร้างวัฒนธรรมให้กับบุคลากรของโรงเรียนนาหนังพัฒนศึกษาทุกคน



ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ให้มีผลการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และร่วมกิจกรรมเชิงสัญลักษณ์ การต่อต้านการทุจริต โดยมอบนโยบายและเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจผ่านการประชุมประจำเดือน กรกฎาคม 2566 ณ ห้องประชุม โรงเรียนนาหนังพัฒนศึกษา ซึ่งมีเนื้อหา ดังนี้ ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคน จะต้องไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งในก่อน ขณะหรือหลังจากการปฏิบัติหน้าที่ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่เป็นไปอย่างเที่ยงธรรมและไม่เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนหรือส่งผลกระทบต่อความเป็นอิสระในการตัดสินใจให้เปลี่ยนแปลงไปในทางทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้ทุกส่วนราชการในสังกัดทราบและถือปฏิบัติ โดยให้แจ้งบุคลากรทุกคนในหน่วยงานรับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด หากผู้บริหารหรือบุคลากรได้รับของขวัญและกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้รายงานผู้บังคับบัญชาตามลำดับเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการส่งคืน หากพบบุคลากรกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบทางโรงเรียนนาหนังพัฒนศึกษา จะใช้มาตรการทางกฎหมายดำเนินการอย่างเข้มงวดและมอบทุกฝ่ายได้ไปดำเนิน

การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์นโยบาย No Gift Policy เผยแพร่ในสื่อออนไลน์และเผยแพร่ ณ สถานที่ตั้งของ ส่วนราชการ เพื่อเป็นช่องทางให้ผู้มาติดต่อราชการประชาชน และบุคลากรได้รับทราบ และให้หัวหน้าฝ่าย กำกับ ติดตามการปฏิบัติตามนโยบายและประพฤติดปฏิบัติเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากรในโรงเรียนนา หนึ่งพัฒนาศึกษา

