

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ปี พ.ศ. 2565

โรงเรียนนาหนังพัฒนศึกษา

อำเภอโพธารมย์ จังหวัดหนองคาย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาหนองคาย

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ปี พ.ศ. 2565 มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงาน ภาครัฐกลุ่มเป้าหมาย ได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูลผลการ ประเมินรวมทั้ง ข้อเสนอแนะ ไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความ พยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงาน ตามหลัก ธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล รายงาน

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐฉบับนี้ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง 10 ตัวชี้วัด ได้แก่ (1) การปฏิบัติหน้าที่ (2) การใช้งบประมาณ (3) การใช้อำนาจ (4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (6) คุณภาพการดำเนินงาน (7) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (8) การปรับปรุงระบบการทำงาน (9) การเปิดเผยข้อมูลและ (10) การป้องกันการ ทุจริต โดยประเมินผลจากการรับรู้ข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) และการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data) ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงาน ของหน่วยงานในปี พ.ศ. 2565

โรงเรียนนาหนึ่งพัฒนศึกษา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าผลการประเมินครั้งนี้จะช่วยสนับสนุน ส่งเสริม และ ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทุก หน่วยงานได้ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานภาครัฐภายใต้กรอบธรรมาภิบาล และประการสำคัญ คือ ได้มี บทบาทในการผลักดันกลไกในการป้องกันการทุจริตของประเทศ ซึ่งจะสามารถสะท้อนภาพลักษณ์เชิงบวก ให้กับหน่วยงาน ภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยให้มีอันดับและผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้นต่อไป

โรงเรียนนาหนึ่งพัฒนศึกษา

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
1. หลักการและเหตุผล	1
2. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ โรงเรียนนาหนังพัฒนศึกษาปี พ.ศ.2565	2
2.1 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนนาหนังพัฒนศึกษา	2
2.2 ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานโรงเรียนนาหนังพัฒนศึกษา	2
3. การวิเคราะห์ข้อมูล	3
3.1 จุดแข็ง	3
3.2 จุดที่ต้องพัฒนา	3
4. ข้อเสนอแนะจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ โรงเรียนนาหนังพัฒนศึกษา	5
4.1 ผลการประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal)	5
4.2 ผลการประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External)	5
4.3 ผลการประเมินตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	5
5. ข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น	6
6. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในโรงเรียนนาหนังพัฒนศึกษา ปี พ.ศ. 2565	8

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

1. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA)” ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 4 (พ.ศ.2567-2570) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้เป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

ITA เป็นการประเมินเกี่ยวกับคุณลักษณะด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐที่รับการประเมินจะได้ทราบผลการประเมินเพื่อให้เกิดความตระหนักและนำไปสู่การพัฒนาตนเอง เพื่อให้การดำเนินงานภาครัฐเป็นไปอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส ลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและประเทศชาติสูงสุด และได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาการดำเนินงานภาครัฐของประเทศไทยมีคุณธรรมและความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น ในปีงบประมาณ พ.ศ.2565 สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ แบ่งออกเป็น 10 ตัวชี้วัด ดังนี้ 1. การปฏิบัติหน้าที่ 2. การใช้งบประมาณ 3. การใช้อำนาจ 4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ 5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต 6. คุณภาพการดำเนินงาน 7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร 8. การปรับปรุงระบบการทำงาน 9. การเปิดเผยข้อมูล และ 10.การป้องกันการทุจริต

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน ITA มี 3 เครื่องมือ ได้แก่

1. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ประกอบด้วยตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

2. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ประกอบด้วย ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน

3. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ ประกอบด้วยตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูลและตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต เกณฑ์ระดับการประเมิน มี 7 ระดับ ดังนี้

ผลคะแนน 95 – 100 คะแนน ระดับ AA

ผลคะแนน 85 – 94.99 คะแนน ระดับ A

ผลคะแนน 75 – 84.99 คะแนน ระดับ B

ผลคะแนน 65 – 74.99 คะแนน ระดับ C

ผลคะแนน 55 – 64.99 คะแนน ระดับ D

ผลคะแนน 50 – 54.99 คะแนน ระดับ E

ผลคะแนน 0 – 49.99 คะแนน ระดับ F

2. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนนาหนังพัฒนศึกษา

2.1 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนนาหนังพัฒนศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ได้คะแนน 42.11 ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ในระดับ F โดย ตัวชี้วัดที่ 1 ได้คะแนนสูงสุด 94.99

2.2 ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานโรงเรียนนาหนังพัฒนศึกษาที่ผ่านมาสรุปได้ ดังนี้

ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนน 94.99 คะแนน

ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ได้คะแนน 71.25 คะแนน

ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ได้คะแนน 79.60 คะแนน

ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้คะแนน 75.12 คะแนน

ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนน 72.86 คะแนน

ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนน 65.85 คะแนน

ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนน 57.58 คะแนน

ตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน ได้คะแนน 61.03 คะแนน

ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนน 0.00 คะแนน

ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต ได้คะแนน 0.00 คะแนน

3. การวิเคราะห์ข้อมูล

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนนาหนังพัฒนศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มีผลการวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดแข็งและจุดที่ต้องพัฒนาไว้ดังต่อไปนี้

3.1 จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่าร้อยละ 90) จำนวน 1 ตัวชี้วัด คือ

(1) ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 98.22 เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานของตนเองในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ สะท้อนให้เห็นว่าหน่วยงานมีแนวโน้มการดำเนินงานที่เป็นไปตามหลักการความโปร่งใสและมีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน แต่อย่างไรก็ดี หน่วยงานควรให้ความสำคัญมากขึ้นในเรื่องการปฏิบัติงานของบุคลากรในการให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทั่วไปกับผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน

3.2 จุดที่ต้องพัฒนา (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ 90) จำนวน 9 ตัวชี้วัด คือ

ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ได้คะแนน 71.25 คะแนน

ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ได้คะแนน 79.60 คะแนน

ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้คะแนน 75.12 คะแนน

ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนน 72.86 คะแนน

ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนน 65.85 คะแนน

ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนน 57.58 คะแนน

ตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน ได้คะแนน 61.03 คะแนน

ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนน 0.00 คะแนน

ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต ได้คะแนน 0.00 คะแนน

4. ข้อเสนอแนะจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนนาหนังพัฒนศึกษา

4.1 ผลการประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) ได้คะแนนเฉลี่ย 28.58 จาก 30.00 คิดเป็นร้อยละ 93.33 บ่งชี้ให้เห็นว่าหน่วยงานมีแนวโน้มการดำเนินงาน ที่เป็นไปตามหลักการความโปร่งใสและมีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน

4.2 ผลการประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) ได้คะแนนเฉลี่ย 29.88 จาก 30.00 คิดเป็นร้อยละ 99.6 บ่งชี้ให้เห็นว่าประชาชนหรือผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นในคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงานว่ายึดหลักตามมาตรฐานขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ โดยมีการให้ข้อมูลที่ชัดเจนแก่ผู้รับบริการโดยตรงไปตรงมา ไม่นำผลประโยชน์ของพวกเขาไปอยู่เหนือผลประโยชน์สาธารณะ และไม่พบว่ามี การเรียกรับสินบนทั้งที่เป็นเงิน ทรัพย์สิน และผลประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้

4.3 ผลการประเมินตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ได้คะแนนเฉลี่ย 40.00 จาก 40.00 เท่ากับร้อยละ 100 บ่งชี้ให้เห็นว่า หน่วยงานควรมีการปรับปรุงในเรื่องเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้ทราบอย่างเป็นปัจจุบัน แสดงถึงความพยายามของหน่วยงานที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่สามารถเกิดขึ้นได้

5. ข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
(1) ข้อมูลพื้นฐาน	จัดทำข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล	ผอ.เกริกชัย ศรีปัญญา นางสาวสุภาพร อำนางรัตน์	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผลภายในวันที่ 15 ส.ค.66
(2) แผนดำเนินงาน แผนปฏิบัติการ และคู่มือการให้บริการ	จัดทำแผนดำเนินงาน แผนปฏิบัติการ และคู่มือการให้บริการของกลุ่มงานทุกกลุ่ม	ผอ.เกริกชัย ศรีปัญญา นางสาวสุภาพร อำนางรัตน์	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผลภายในวันที่ 15 ส.ค.66
(3) แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้าง หรือ การจัดหาพัสดุ	จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	ผอ.เกริกชัย ศรีปัญญา นางสาวสุภาพร อำนางรัตน์	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผลภายในวันที่ 15 ส.ค.66
(4) นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลและหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผอ.เกริกชัย ศรีปัญญา นางสาวสุภาพร อำนางรัตน์	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผลภายในวันที่ 15 ส.ค.66

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
(5) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่การจัดการ เรื่องร้องเรียนการทุจริต และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	จัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน	ผอ.เกริกชัย ศรีปัญญา นางสาวสุภาพร อำนางรัตน์	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผลภายในวันที่ 15 ส.ค.66
(6) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	จัดทำเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารสร้างเครื่องมือการประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริต	ผอ.เกริกชัย ศรีปัญญา นางสาวสุภาพร อำนางรัตน์	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผลภายในวันที่ 15 ส.ค.66
(7) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	จัดทำมาตรการภายใน เพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ -มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ -มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียมีส่วนร่วม -มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง -มาตรการจัดการเรื่อง การร้องเรียนการทุจริต -มาตรการป้องกันการรับสินบน -มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม -มาตรการตรวจสอบการ ใช้อิทธิพลทุจริต	ผอ.เกริกชัย ศรีปัญญา นางสาวสุภาพร อำนางรัตน์	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผลภายในวันที่ 15 ส.ค.66

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและโปร่งใสภายในสถานศึกษา
กลุ่มบริหารงานงบประมาณ โรงเรียนนาหนังพัฒนศึกษา
ปีพ.ศ. 2565

แนวทางการติดตามนำไปสู่การปฏิบัติและรายงานผล

กลุ่มบริหารงานงบประมาณ มีการปฏิบัติตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ดังนี้

1. การเสริมสร้างจิตสำนึกให้กับข้าราชการครูและบุคลากรโรงเรียนนาหนังพัฒนศึกษาได้แก่

- การส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ ค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร
- ปลุกฝังและเผยแพร่ค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กรภายในโรงเรียนนาหนังพัฒนศึกษา
- การส่งเสริมระบบพี่น้อง การเป็นแบบอย่างที่ดี
- ส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทางการศึกษามีความรับผิดชอบต่อหน้าที่และสามารถตรวจสอบ

ความรับผิดชอบ ภาระงานได้อย่างเปิดเผย

- สร้างจิตสำนึกในการส่งเสริมพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างต่อเนื่อง

2. มาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและโปร่งใสภายในโรงเรียนนาหนังพัฒนศึกษา ได้แก่

- การแจ้งเวียนหลักเกณฑ์แนวปฏิบัติขั้นตอนต่าง ๆ ในกลุ่มบริหารงานงบประมาณโรงเรียน

นาหนังพัฒนศึกษา

- การตรวจสอบ ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการปฏิบัติงานของกลุ่มบริหารงาน

งบประมาณ โรงเรียนนาหนังพัฒนศึกษา อย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง

- จัดช่องทางตรวจสอบความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ภายในกลุ่มบริหารงบประมาณ

โรงเรียนนาหนังพัฒนศึกษา

3. มีการรายงานผลการส่งเสริมคุณธรรมและโปร่งใสภายในกลุ่มบริหารงบประมาณ โรงเรียนนา

หนังพัฒนศึกษา